

UCHWAŁA NR 6 / 2023
RADY NADZORCZEJ RSM
im. J. Grzeczmarowskiego
z dnia 10.01.2023 r.

w sprawie: **uchylenia Regulaminu przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu i Wiceprezesa Zarządu oraz uchwalenia Regulaminu przeprowadzenia konkursu na stanowisko Wiceprezesa Zarządu Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej im. J. Grzeczmarowskiego**

Na podstawie § 32 ust. 2 ppkt.17 Statutu RSM Rada Nadzorcza podjęła następującą uchwałę:

§ 1

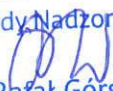
Rada Nadzorcza RSM uchyla Regulamin przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu i Wiceprezesa Zarządu zatwierdzony Uchwałą nr 57/2022 z dnia 23.11.2022r. i uchwała Regulamin przeprowadzenia konkursu na stanowisko Wiceprezesa Zarządu Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej im. J. Grzeczmarowskiego.

§ 2

Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Przewodniczący
Rady Nadzorczej

Rafał Górski

Głosowanie:

Za

- 12

Przeciw

- 0

Wstrzymało się

- 0

Sekretarz
Rady Nadzorczej

Elżbieta Maciejewska

sprawdzona pod względem
formalnym
RADCA PRAWNY

Kinga Zając
Kancelista

REGULAMIN
PRZEPROWADZENIA KONKURSU NA STANOWISKO
WICEPREZESA ZARZĄDU
RADOMSKIEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ W RADOMIU.

Niniejszy regulamin określa zasady przeprowadzenia konkursu na stanowisko Wiceprezesa Zarządu Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Radomiu zwanej dalej „RSM”.

I. Ogłoszenie konkursu i tryb składania ofert.

1. Konkurs ogłasza i przeprowadza Komisja konkursowa, w skład której wchodzi członkowie Rady Nadzorczej Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej;
2. Ogłoszenie o terminie i warunkach przeprowadzenia konkursu na stanowisko Wiceprezesa Zarządu RSM zostanie zamieszczone w formie ogłoszenia w lokalnych środkach masowego przekazu, na stronie internetowej RSM oraz na tablicach ogłoszeń RSM, niezwłocznie po podjęciu Uchwały Rady Nadzorczej o przeprowadzeniu konkursu — nie później jednak niż na 14 dni przed upływem terminu na zgłaszanie się kandydatów do konkursu.
3. Regulamin przeprowadzenia konkursu na stanowisko Wiceprezesa Zarządu udostępniony zostanie na stronie internetowej RSM oraz wyłożony w siedzibie RSM w Radomiu przy ul. Zbrowskiego 104.

II. Komisja konkursowa

1. Przewodniczącym, Zastępcami i Sekretarzem Komisji konkursowej są osoby pełniące te funkcje w Radzie Nadzorczej RSM.
2. Posiedzenia Komisji konkursowej są protokołowane.
3. Protokół Komisji konkursowej podpisują wszyscy obecni Członkowie Komisji.
4. Posiedzenie Komisji Konkursowej zwołuje telefonicznie Przewodniczący Komisji, co najmniej 5 dni przed terminem posiedzenia, sporządzając stosowną notatkę.

III. Wymagania wobec kandydatów przystępujących do konkursu.

Wymagania konieczne:

- wykształcenie wyższe z dziedziny nauk inżynieryjno-technicznych;
- co najmniej 5-letni staż pracy, w tym 3-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym w budownictwie – na potrzeby konkursu za staż pracy uważa się również prowadzenie działalności gospodarczej w branży budowlanej;
- umiejętność zarządzania zespołem pracowników;
- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych;
- znajomość przepisów prawa budowlanego.

Wymagania požądane:

- posiadanie uprawnień budowlanych, bez ograniczeń, w specjalizacjach konstrukcyjno-budowlanej lub instalacyjnych: elektrycznych lub sanitarnych,
- doświadczenie i umiejętności w pozyskiwaniu środków zewnętrznych oraz prowadzeniu i rozliczaniu inwestycji.

IV. Oferta

1. Oferta zgłoszona przez kandydata w konkursie powinna zawierać:
 - a) życiorys (CV) zawierający informacje o sposobie kontaktowania się z kandydatem (adres, telefon kontaktowy, adres poczty e-mail) oraz list motywacyjny;
 - b) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie;
 - c) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje, np.: dyplomów, zaświadczeń lub certyfikatów;
 - d) kopie dokumentów (świadczeń pracy lub innych zaświadczeń) potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, w tym pracy na stanowisku kierowniczym lub prowadzenia działalności gospodarczej;
 - e) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych i o zdolności do czynności prawnych,
 - f) oświadczenie o nieprowadzeniu działalności konkurencyjnej wobec spółdzielni lub rezygnacji z niej, z chwilą wyboru na stanowisko Wiceprezesa Zarządu,
 - g) zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb konkursu zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.). – zwanym RODO,
 - h) oświadczenie o braku pokrewieństwa lub powinowactwa z członkami Rady Nadzorczej,
 - i) oświadczenie o zachowaniu w tajemnicy uzyskanych w toku postępowania konkursowego danych i informacji dotyczących działalności Spółdzielni,
 - j) oświadczenie o niekaralności;
 - k) oświadczenie o zapoznaniu się z zasadami przeprowadzenia konkursu i ich akceptacji.
2. Zgłoszenia nie spełniające powyższych wymagań lub złożone po upływie terminu określonego w ogłoszeniu nie podlegają rozpatrzeniu, a kandydaci nie są dopuszczani do udziału w postępowaniu konkursowym.

V. Tryb zgłaszania ofert

1. Warunkiem wzięcia udziału w konkursie jest złożenie pisemnej oferty w terminie podanym w ogłoszeniu.

2. Ofertę zawierającą wszystkie dokumenty, o których mowa w części IV należy składać w zaklejonej kopercie w biurze Spółdzielni w dni robocze od poniedziałku do piątku w godz. 9.00-15.00 z dopiskiem „Konkurs na stanowisko Wiceprezesa Zarządu — nie otwierać”.
3. Na kopercie nie umieszcza się danych osobowych kandydata ani jakichkolwiek innych danych lub znaków.
4. Oferty konkursowe Spółdzielnia rejestruje zapisując: datę i godzinę złożenia oraz nadaje numer wynikający z kolejności jej złożenia. Numer zostaje odnotowany na kopercie.
5. W przypadku składania oferty za pośrednictwem poczty decyduje faktyczna data wpływu oferty do spółdzielni, a nie data stempla pocztowego.

VI. Procedura konkursowa

1. Przewodniczący Komisji konkursowej wyznaczy termin posiedzenia Komisji konkursowej niezwłocznie po upływie terminu wyznaczonego do składania ofert.
2. Na pierwszym posiedzeniu Komisja konkursowa dokona wstępnej oceny ofert złożonych przez kandydatów na stanowisko Wiceprezesa Zarządu pod kątem prawidłowości i kompletności złożonych dokumentów pod względem formalnym oraz spełnienia wymogów określonych w częściach III, IV i V.
3. Komisja odrzuci oferty:
 - 1) nie spełniające wymagań koniecznych określonych w części III,
 - 2) zawierające niekompletne dokumenty wyszczególnione w części IV ust. 1.,
 - 3) które zostały złożone po wyznaczonym terminie do składania ofert.
4. Komisja konkursowa drogą e-mail zawiadamia kandydatów o odrzuceniu oferty.
5. Do rozmów kwalifikacyjnych Komisja Konkursowa zaprasza wszystkich kandydatów spełniających wymagane kryteria, których oferty nie zostały odrzucone.
6. Komisja konkursowa zawiadamia kandydata o zakwalifikowaniu do dalszego etapu postępowania konkursowego, drogą e-mail lub telefonicznie, podając termin i miejsce rozmowy kwalifikacyjnej.
7. Rozmowy kwalifikacyjne przeprowadzane będą w siedzibie Spółdzielni, a kandydaci zostaną powiadomieni o nich, co najmniej na 3 dni przed wyznaczonym terminem rozmowy.
8. Na rozmowę kwalifikacyjną kandydat powinien zabrać ze sobą dokument tożsamości oraz oryginały dokumentów poświadczających przebieg zatrudnienia.
9. Przedmiotem rozmowy kwalifikacyjnej oraz oceny kandydatów będą:
 - 1) tematy dotyczące działalności spółdzielni mieszkaniowej,
 - 2) strategia rozwoju oraz wizja działalności spółdzielni na najbliższe lata,
 - 3) sprawdzanie wiedzy w zakresie zarządzania i kierowania zespołami pracowników,
 - 4) znajomość ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych,
 - 5) znajomość aktualnego statutu spółdzielni.

10. Niestawienie się kandydata na wyznaczony termin rozmowy rozumiane będzie jako rezygnację z udziału w konkursie.

VII. Rozstrzygnięcie konkursu:

1. Rada Nadzorcza po zakończeniu procedury konkursowej dokonuje wyboru Członków Zarządu – Wiceprezesa Zarządu w wyniku głosowania zgodnie z Regulaminem RN § 13.
2. Rada Nadzorcza unieważni konkurs na wybór Wiceprezesa, jeżeli:
 - 1) na konkurs nie wpłynęła żadna oferta,
 - 2) żadna ze złożonych ofert nie spełnia wymogów formalnych określonych w części III i IV
 - 3) w wyniku głosowania, o którym mowa w części VII ust. 2, nie dokonano wyboru Wiceprezesa Zarządu.
4. W przypadku, gdy osoba wybrana na stanowisko Wiceprezesa Zarządu zrezygnowała z zawarcia umowy na to stanowisko, Rada Nadzorcza przeprowadzi ponowne głosowanie na obsadzenie tego stanowiska, zgodnie z Regulaminem RN.
5. Rada Nadzorcza powiadomi drogą elektroniczną kandydatów uczestniczących w postępowaniu konkursowym o jego wynikach.
6. Dokumenty złożone przez kandydatów podlegają zwrotowi.
7. Wymagany jest osobisty odbiór dokumentów.
8. Dokumenty nieodebrane w ciągu 3 miesięcy od daty rozstrzygnięcia konkursu ulegają zniszczeniu.
9. Rada Nadzorcza zastrzega sobie możliwość zakończenia postępowania konkursowego w każdym czasie bez podania przyczyny.
10. Dla wyboru Wiceprezesa Zarządu RSM prowadzone są oddzielne postępowania konkursowe.

VIII. Postanowienia końcowe:

1. Regulamin niniejszy został przyjęty Uchwałą nr 6/2023 z dnia 10.01.2023r. Rady Nadzorczej RSM i obowiązuje od dnia uchwalenia.
2. Załącznikiem do Regulaminu jest ogłoszenie o konkursie na Wiceprezesa Zarządu RSM.

Przewodniczący
Rady Nadzorczej

Rafał Górski

Sekretarz 4
Rady Nadzorczej
Elżbieta Maciejewska
